

# Dialogi kuvina



”

Milloin viimeksi olet keskustellut niin innostavasti, että ideat tuntuvat syntyvän kuin itsestään ja kehittyvän omaa kulkuaan keskustelun myötä?”

Dialogi on yhtäaikaaisesti niin  
*ulos* kuin *sisään* katsomista.

Dialogissa näet sisäisen  
maailmasi kiehtovien  
näkökulmien kautta.

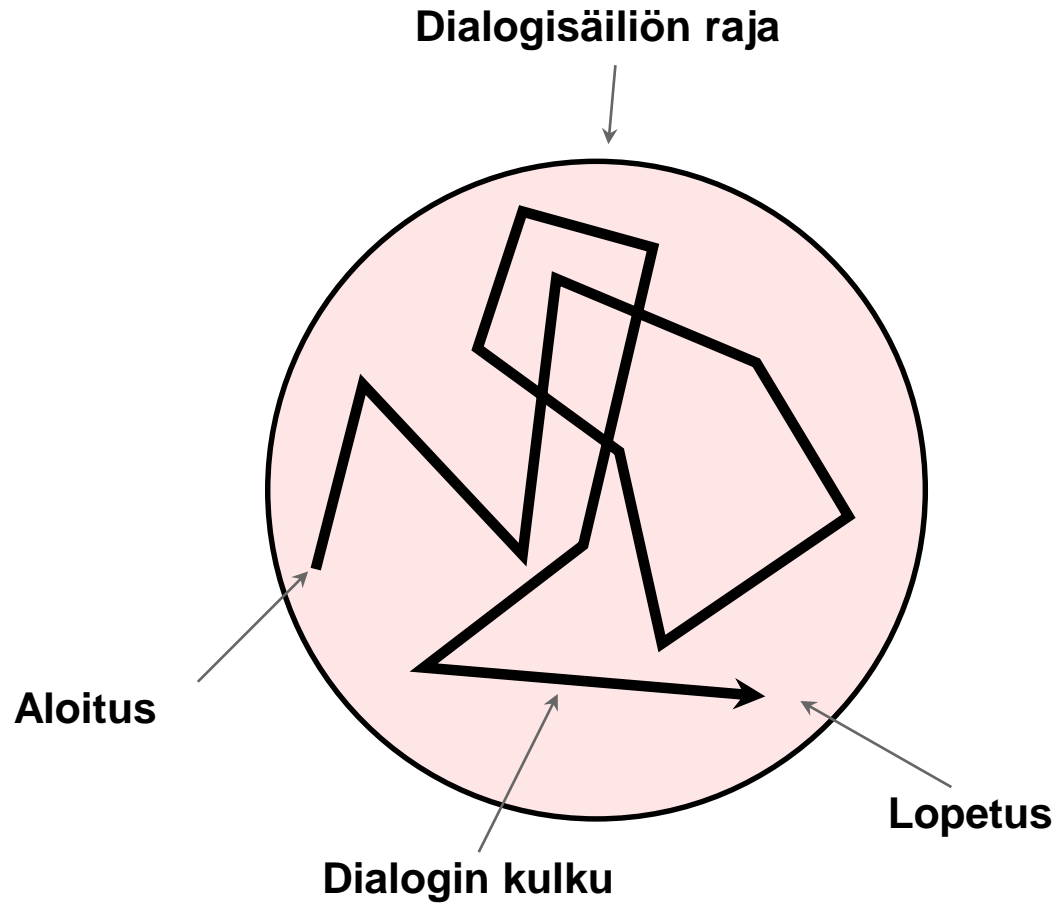
Dialogissa ei valita puolia vaan keskitytään *yhteiseen ideaan*.

Dialogissa tavoitteena ei ole voittaminen, vaan *uuden tiedon synnyttäminen* ja yhteisen *ymmärryksen jakaminen*.

# Dialogi ja tiimioppiminen

- “Dia” tarkoittaa “läpi” ja “kautta”. “Logos” tarkoittaa “merkitys” tai “sana”. Dialogi tarkoittaa siis “merkityksen virtausta”.
- Dialogi on oppivissa organisaatioissa toimivien tiimien oppimistapa.
- Dialogin tarkoituksena on ylittää yksilön tietämyksen rajat. Tarkoituksena ei ole koota palasia kokonaisuudeksi, vaan antaa kokonaisuuden organisoida ne keskustelun kautta.
- Suurin osa inhimillisestä ajattelusta on kollektiivista. Tiimioppimisessä ja dialogissa tämä tiedostetaan aktiivisesti.
- Dialogissa osallistujista tulee oman ajattelunsa tutkijoita ja tarkastelijoita.

# Dialogisäiliö



## Dialogisäiliön koko vaihtelee...

**Aihe voi olla pieni ja tarkka...**

Tarkasti rajattu aihealue

Kuinka etenemme projektissamme eteenpäin?

**... tai erittäin laaja ja monimutkainen.**

Kuinka edistää yrittäjyyttä Suomessa?

Erittäin laaja, globaali kokonaisuus jossa on useita lähestymistapoja ja paljon toisiinsa vaikuttavia asioita.

**... keskikokoinen ja yleinen...**

Yleinen aihealue

Mikä on ideamme merkitys tuoteportfoliomme osalta?

**... monimutkaisuuden ja -puolisuuden sekä aiheen laajuuden mukaisesti.**

## Dialogi edellyttää osallistujilta sen peruseriaatteiden noudattamista:

**KUUNTELE**  
ilman  
vastarintaa.

**PUHU SUORAAN**  
itsesi ja tunteesi aidosti  
ilmaisten ja toisten  
tunteet huomioiden.

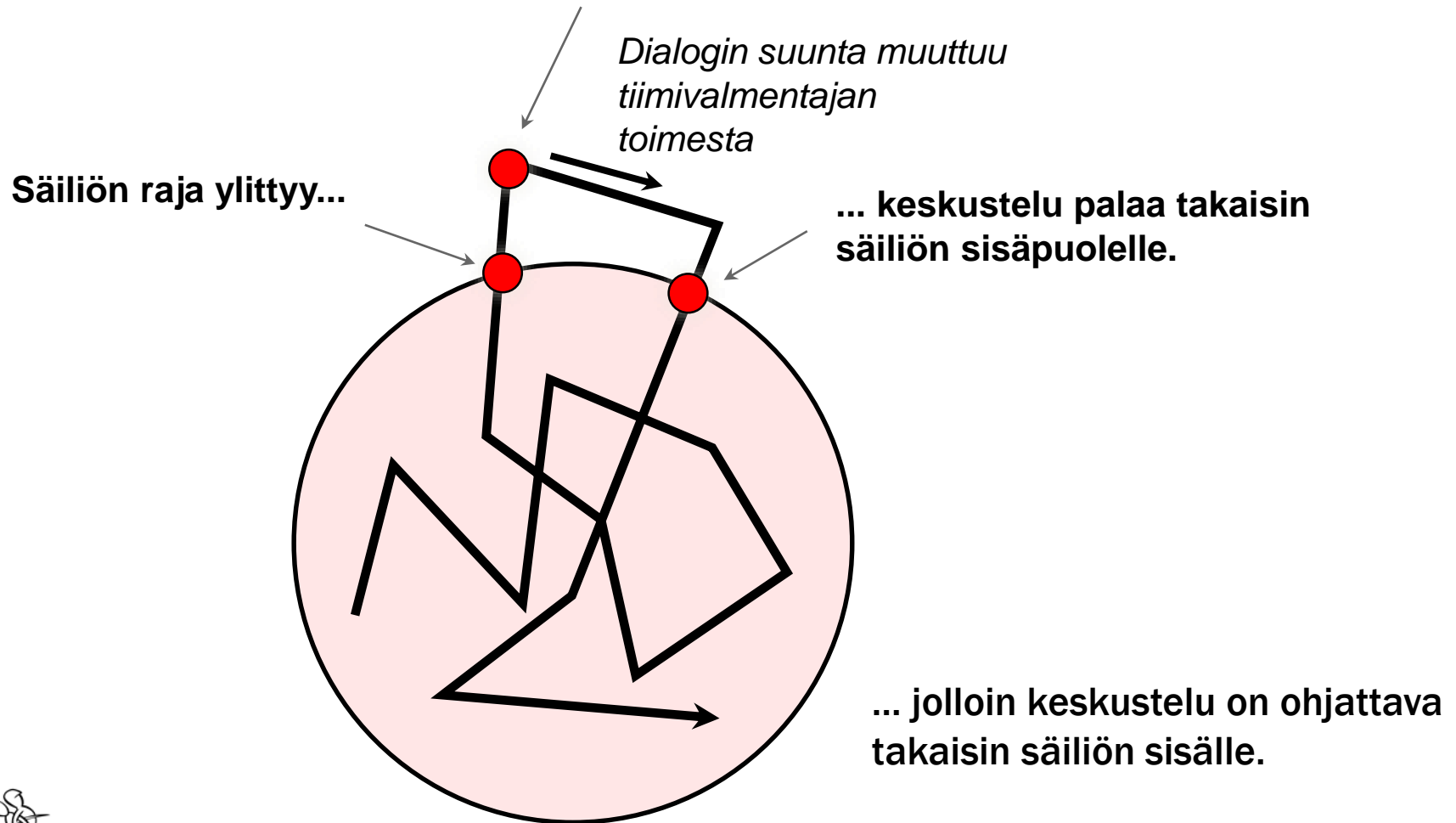
**KUNNIOITA**  
toista ja hänen  
ajattelunsa  
ainutlaatuisuutta.

**ODOTA**  
ilman  
keskeyttämistä ja  
ennakko-odotusten  
luomista.

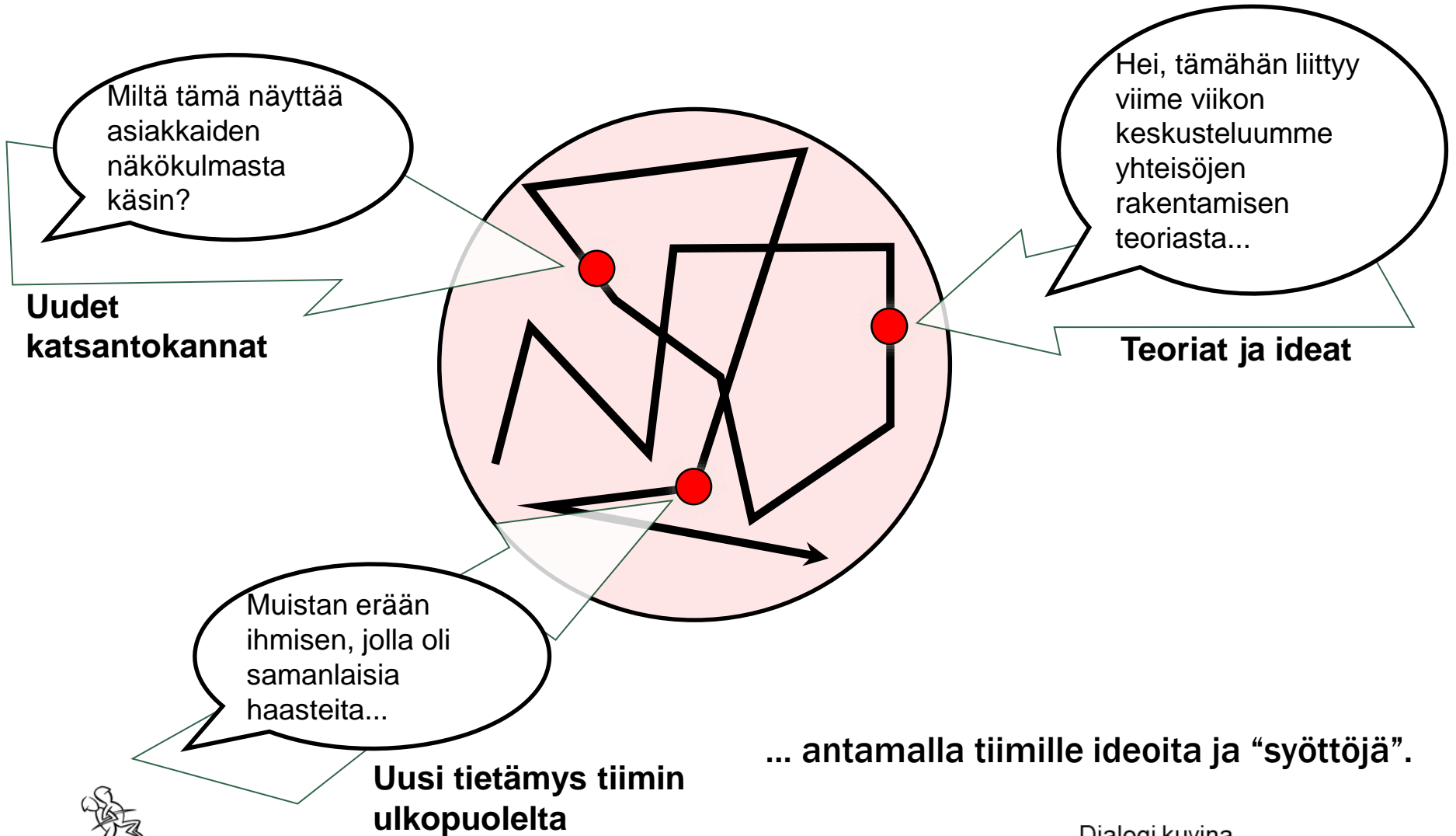


Joskus osallistujat ylittävät dialogisäiliön rajat...

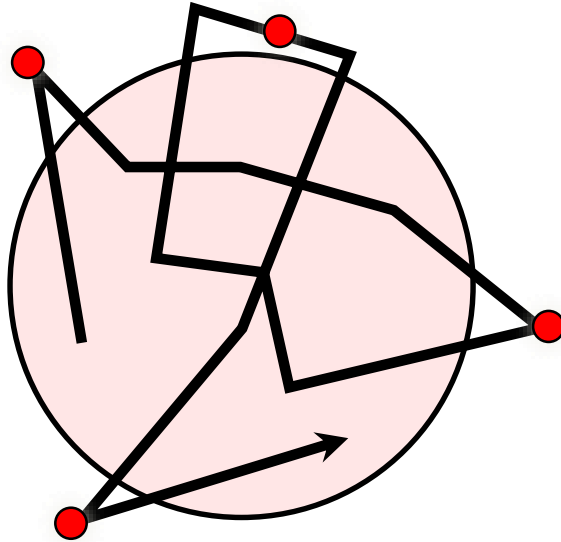
Tiimivalmentaja puuttuu tilanteeseen



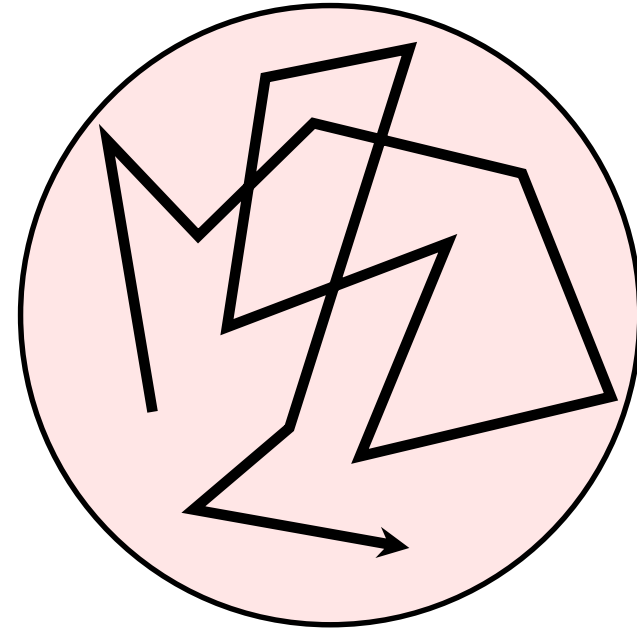
# Tiimivalmentaja voi rikastuttaa dialogia...



Dialogi on opittavissa oleva taito...



**Kokematon tiimi tarvitsee tiimivalmentajan ohjausta, sillä hänen täytyy suunnata keskustelua takaisin säiliön sisälle.**



**Kokenut tiimi hallitsee dialogin ja kykenee ohjaamaan keskustelua luontevasti. Dialogisäiliön koko voi olla suuri.**

**... ja ajan kanssa tiimi oppii keskustelemaan paremmin ilman, että tiimivalmentajan tarvitsee ohjata keskustelua takaisin säiliön sisälle.**

© 2018 Tiimiakatemia Global (Partus Oy), Suomi.

Tässä materiaalipaketissa mainittujen kirjojen ja muiden lähteiden tekijänoikeudet kuuluvat niiden omistajille. Tiimiakatemia Global (Partus Oy) kannustaa kaikkia ostamaan ja lukemaan niitä.

Tämän materiaalipaketin julkinen käyttö tai levitys sellaisenaan, osittain tai muunneltuna kaupallisessa tai ei-kaupallisessa on kielletty ilman Tiimiakatemia Globalin (Partus Oy) lupaa. Materiaalipaketti on tarkoitettu vain henkilökohtaiseen käyttöön. Jos haluat käyttää tätä materiaalia muussa käytössä, ota meihin yhteyttä!

Tiimiakatemia Global (Partus Oy) valmentaa Suomessa ja kansainvälisesti opetusalan ja liike-elämän ammattialaisia tiimivalmentajiksi ja Tiimiakatemia® Menetelmän käyttäjiksi sekä konsultoi heidän organisaatioitaan toimimaan tiimioppivina organisaatioina. Yrityksellä on oma Tiimiakatemia® tiimivalmentajasertifiointijärjestelmä, jolla se todentaa henkilön pätevyyden Tiimiakatemia® Menetelmän hallitsevana tiimivalmentajana. [www.tiimiakatemia.com](http://www.tiimiakatemia.com).

Tiimiakatemia®, Team Academy®, Tiimimestari®, Team Mastery® Mestarivalmentaja®, Tulisoihtu®, Tulisielut®, Tiimiyrittäjä®, Team Entrepreneur® ja Tiimiakatemia Learning Network® ovat Tiimiakatemia Globalin (Partus Oy) rekisteröimiä ja/tai hallinnoimia tavaramerkkejä. Niiden käyttö missään yhteydessä on sallittu vain Tiimiakatemia Globalin (Partus Oy) luvalla.