

Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto TIIMIMESTARI muutostiimeille valmennusohjelma

Valmennusohjelma on kohdennettu erityisesti johtajille, päälliköille, esimiehille ja tiimivastaaville ja kehittäjäopettajille, joiden omassa työyhteisössä on käynnissä prosessien tai järjestelmien kehittämistyöt. Valmennuksen lähtökohtana on oman työyhteisön pedagogisten toimintamallien kehittäminen yhdessä oman tiimin ja muiden osallistujien kanssa. Kerää organisaationne muutoksentehtävät ja lähde rakentamaan tulevaisuutta.

Valmennusohjelma tähtää Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnon suorittamiseen. Valmennusohjelma perehdyttää sinut Tiimiakatemia® -menetelmään ja tiimien valmentamiseen. Se rohkaisee ottamaan vastuuta omasta oppimisesta ja innostaa käytännön tekoihin. Keskiössä on kokonaisvaltainen oppiminen, käytännön tekeminen ja tiimityöskentely. Ohjelma toteutetaan yhteistyössä Tiimiakatemia Globalin kanssa.

TUTKINTO KOOSTUU YHDESTÄ PAKOLLISESTA

• *Proaktiivinen kehittäminen*

JA KAHDESTA VALINNAISESTA OSASTA

• *Brändin rakentaminen*

• *Innovaattorina toimiminen*

• *Palvelumuotoilu tuotekehitystyössä*

• *Tuotteistaminen tuotekehitysprosessissa*

TUTKINNON PERUSTE: www.opintopolku.fi

Valmennus koostuu orientaatiosta ja kuudesta kolmen päivän oppimismoduuleista. Lähipäivät toteutetaan maatilamatkailupaikoissa.

VALMENTAJAT

Mari Rantanen

Jarno Räsänen

HINTA: Koulutus toteutetaan oppisopimuskoulutuksella ja se on opiskelijalle maksuton.

HAKEUTUMINEN: Oppisopimuksen solmiminen edellyttää päätoimista työpaikkaa tai omaa yritystä, jossa kehittää omaa tuotekehitysosaaamistaan. Katso lisää www.oppisopimus.fi

VALMENNUSOHJELMAAN HAKU VIIMEISTÄÄN 13.9.2019 MENNESSÄ:

<https://tinyurl.com/sasky-amko>

KYSY LISÄÄ:

Oppisopimus

Koulutuspäällikkö Susanna Pirttinen

044 5604 518

susanna.pirttinen@sasky.fi

Valmennus

Mari Rantanen 1.8.2019 lähtien

044 7289 187

mari.rantanen@sasky.fi

Jarno Räsänen

050 3405570

jarno.rasanen@partus.fi



Koulutuksen sisältö

To 24.10.2019 Tampere Orientaatio ja oppisopimusasiat/PROAKTIIVINEN KEHITTÄMINEN

- Orientaatio ohjelmaan
- Tietoa tutkinnosta ("Tutkintoinfo")
- Tutkinnon pakollisen osan suorittamissuunnitelman laatiminen
- Orientaatio kehittämiseen
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

Ke-pe 11-13.12.2019 Oppiminen/ PROAKTIIVINEN KEHITTÄMINEN

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Tiimiorganisaation ja oppivan organisaation perusteet
- Kehittäjänä toimiminen (eri lähestymistavat kehittämiseen)
- Kehittämistyön suunnittelu (tuotekehitystyön valmistelu, elinkaari, mahdollisuudet ja riskit)
- Asiakastarpeet ja tiedon kerääminen kehittämistyössä
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

Ke-pe 11.-13.3.2020 Johtaminen/ PROAKTIIVINEN KEHITTÄMINEN

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Muutosjohtaminen kehitystyössä (verkostojen hyödyntäminen, strategiat, kehittämistyön läpivienti)
- Tiimiorganisaatio ja oppivat organisaatiot II
- Tiimiorganisaation ja/tai oppivan organisaation mallintaminen
- Omaan kehitystoimeen liittyvä lainsäädäntö ja talous
- Tutkinnon ensimmäisen valinnaisen suorittamissuunnitelman suunnittelu
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

Ke-pe 13-15.5.2020 Asiakkuudet/OMA VALINNAINEN OSA

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Tiimiorganisaatio ja oppivat organisaatiot III
- Sisäiset ja ulkoiset asiakkuudet
- Kumppanuudet ja verkostot
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

Ke-pe 2.-4.9.2020 Innovointi/OMA VALINNAINEN OSA

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Tiimiorganisaatio ja oppivat organisaatiot IV
- Innovointi ja innovaattorina toimiminen
- Tutkinnon 2. valinnaisen osan suorittamissuunnitelman suunnittelu
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

Ke-pe 25.-27.11.2020 Brändi ja tarjooma/OMA VALINNAINEN OSA

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Brändiäjättelu
- Oman tuotteen kehittämistyö
- Lukusuositukset ja tehtävät ensi kertaa varten

27-29.1.2021 Tiimivalmentajan karaktäärin luominen/OMA VALINNAINEN OSA

- Moduulien välissä tapahtuneen työskentelyn reflektointi
- Tiimiorganisaatio ja oppivat organisaatiot IV
- Kehittämisenfilosofia (tarpeen mukaan, esim. "ketterä kehittäminen")
- Omien kehittämisprojektien tulosten esittely muille
- Yhteenveto
- Tulevaisuuden suunnittelu
- Oman osaamisen kehittämisen tulevaisuuden suunnittelu